

ĒTISKAS NODARBINĀTĪBAS KODEKSS

Mēs esam izstrādājuši šo dokumentu, lai visi, kas strādā VILVI Group uzņēmumu grupā (turpmāk – Grupa), kopīgi tiektos ievērot augstākos ētiskas uzņēmējdarbības standartus un neaizmirstu cilvēka pamatvērtības: cieņu, toleranci un rūpes par citiem. Mēs vēlamies, lai ikviens darbinieks justos cienīts, novērtēts un drošībā.

1. Darbs ir brīvi izvēlēts. Grupā cilvēki stājas darbā pēc savas brīvas gribas un var brīvi izbeigt darba tiesiskās attiecības, par to paziņojot tiesību aktos noteiktajā kārtībā.
2. Grupas vadītāji respektē un atbalsta darbinieku tiesības apvienoties mīļmīļīgās biedrībās un tiesības uz darba kopīguma slēgšanas sarunām. Grupa neliek šķēršļus šīm darbībām, nediskriminē darbinieku ievēlētos pārstāvjus un ļauj viņiem uzņēmumā pildīt pārstāvības funkcijas atbilstoši attiecīgajā valstī spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
3. Grupas uzņēmumos tiek nodrošināti droši darba apstākļi, kas atbilst cilvēka pamatvajadzībām. Darbinieki tiek informēti par iespējamiem apdraudējumiem, kas raksturīgi šīs nozares ražošanas uzņēmumiem un to veiktajām darbībām. Grupa veic visus atbilstošos pasākumus, lai novērstu nelaimes gadījumus vai kaitējumu darbinieku veselībai darba vietā. Darbinieki regulāri tiek apmācīti darba aizsardzības jautājumos, un apmācības tiek pienācīgi dokumentētas. Apmācības tiek atkārtotas darbiniekiem, kuri sāk pildīt jaunus pienākumus, un jaunpieņemtajiem darbiniekiem. Iespēju robežās Grupa cenšas uzlabot ikviena darbinieka darba apstākļus, lai cilvēks darbā justos cienīts un neizjustu diskomfortu. Ja tiek nodrošināta izmitināšana, darba devējs apņemas nodrošināt, ka tā ir tīra, droša un atbilst darbinieku pamatvajadzībām. Par atbilstību darba aizsardzības prasībām katrā Grupas uzņēmumā atbild uzņēmuma vadītājs.
4. Uzņēmums nenodarbina bērnus. Jaunieši, kuri nav sasnieguši 18 gadu vecumu, netiek nodarbināti nakts darbā vai bīstamos darba apstākļos. Uzņēmums ievēro attiecīgajā valstī spēkā esošos likumus un darba tiesību aktus.
5. Grupa regulāri pārskata atalgojumu un rūpējas, lai darbinieki saņemtu pienācīgu samaksu par darbu. Tiek garantēts atalgojums, kas nav zemāks par attiecīgajā valstī noteikto minimālo darba algu. Pirms darba līguma parakstīšanas darbinieks tiek iepazīstināts ar darba apstākļiem un atalgojumu. Katrā algas izmaksas reizē darbinieks saņem arī informāciju par atalgojuma sastāvu un periodu, par kuru tas izmaksāts. Uzņēmums neveic no darba samaksas ieturējumus kā disciplinārsodu, izņemot gadījumus, kad šādus ieturējumus pieļauj attiecīgajā valstī spēkā esošie normatīvie akti un ir ievērota normatīvajos aktos noteiktā kārtība.
6. Virsstundu darbs uzņēmumā tiek organizēts atbilstoši attiecīgajā valstī spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem. Grupa uzrauga, lai darbinieku darba laiks atbilstu valstī noteiktajām tiesību aktu prasībām. Virsstundu darbs tiek veikts, ievērojot normatīvajos aktos noteiktās prasības attiecībā uz tā pieļaujamību un nepieciešamo vienošanos vai piekrišanu.
7. Grupā tiek cienīts ikviens darbinieks. Netiek pieļauta diskriminācija rases, dzimuma, tautības, valodas, izcelsmes, ģimenes vai sociālā stāvokļa, vecuma, seksuālās orientācijas, invaliditātes, veselības stāvokļa, etniskās piederības, dalības politiskā partijā vai biedrībā, reliģijas, ticības, pārliecības vai uzskatu dēļ. Darbinieki netiek diskriminēti saistībā ar pieņemšanu darbā, darba samaksu, apmācībām, paaugstināšanu amatā, darba tiesisko attiecību izbeigšanu vai pensionēšanos, ciktāl šāda atšķirīga attieksme nav objektīvi pamatota un pieļaujama saskaņā ar attiecīgajā valstī spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
8. Darba tiesiskās attiecības Grupā balstās ne tikai uz cieņu, bet arī uz godprātību. Tās atbilst arī attiecīgajā valstī spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem. Darba devējs

tiescas veidot pastāvīgas darba tiesiskās attiecības un neslēdz ar darbiniekiem īstermiņa līgumus tikai tādēļ, lai izvairītos no saistībām.

9. Uzņēmumā netiek pieļauta rupja vai necilvēcīga izturēšanās. Ir aizliegta jebkāda vardarbība, vardarbības draudi, uzmākšanās, aizskaršana vai cita cilvēku pazemojoša vai aizskaroša rīcība.

Šis dokuments ir sagatavots, pamatojoties uz organizācijas Ethical Trading Initiative darba prakses kodeksu ETI Base Code. Tas ir publisks, pieejams ikvienam un publicēts Grupas tīmekļvietnē, lai ar to varētu iepazīties visi interesenti.

Par ētiskas nodarbinātības normu īstenošanu un uzraudzību Grupā atbild Pārvaldības un kvalitātes nodaļas direktors. Grupas vadītājiem ir pienākums iepazīstināt ar šo kodeksu savas komandas, piegādātājus un ieinteresētās personas, ar kurām viņi sadarbojas.

Grupa apņemas ievērot ētiskas nodarbinātības principus un uzrauga, lai šajā dokumentā izklāstītie noteikumi netiktu pārkāpti. Par aizdomīgām darbībām ētiskas nodarbinātības jomā varat ziņot anonīmi un konfidenciāli, aizpildot Uzticības līnijas veidlapu mūsu tīmekļvietnē www.vilvigroup.lt/pasitikejimo-linija, rakstot uz e-pasta adresi pasitikejimo.linija@vilvi.eu vai aizpildot noteiktas formas anketu vai brīvas formas ziņojumu un ievietojot to Uzticības līnijas pastkastē, kas atrodas katra Grupas uzņēmuma apsardzes postenī. Par nelikumīgām darbībām Grupas uzņēmumos, kas apdraud sabiedrības intereses, varat konfidenciāli ziņot Lietuvas Republikas Trauksmes cēlēju aizsardzības likumā noteiktajā kārtībā. Plašāka informācija: www.vilvigroup.lt/praneseju-apsauga. Visi ziņojumi par iespējamām pārkāpumiem tiek izskatīti saskaņā ar attiecīgajam ziņošanas kanālam noteikto informācijas saņemšanas un izskatīšanas kārtību. Konstatējot rīcību, kas neatbilst kodeksa noteikumiem, nekavējoties tiek piemēroti disciplinārie pasākumi.

Šis kodekss tiek pārskatīts reizi gadā un vajadzības gadījumā atjaunināts.

Apstiprināts VILVI Group uzņēmumu grupā:

Datums	Izmaiņas
2024-09-02	Sagatavots un apstiprināts ar AB Vilkyškių pieninė ģenerāldirektora rīkojumu; piemērojams visiem Grupas uzņēmumiem.
2026-04-07	Pārskatīts un aktualizēts bez izmaiņām