

ĒTISKAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS KODEKSS

Cenšoties būt sociāli atbildīgam uzņēmumam, kas darbojas pārredzami un ētiski, mēs izvirzām prasības gan sev, gan tiem, ar kuriem sadarbojamies; šīs prasības ir ietvertas šajā kodeksā. Esam pārliecināti, ka uzņēmējdarbībai pirmām kārtām jābūt pārredzamai un godprātīgai gan pret cilvēkiem, gan vidi. Šo kodeksu esam izstrādājuši visiem „VILVI Group” (turpmāk – Grupa) uzņēmumiem, to darbiniekiem, partneriem un piegādātājiem. Esam izvēlējušies sociāli atbildīga uzņēmuma ceļu un aicinām arī mūsu partnerus iet šo ceļu kopā ar mums. Šā kodeksa mērķis ir noteikt sadarbības vadlīnijas gan Grupā, gan ārpus tās un tādējādi novērst iespējamus interešu konfliktus un ētiskas uzņēmējdarbības principu pārkāpumus. Mēs vēlamies, lai visas personas, kas rīkojas Grupas vārdā, ievērotu šajā Kodeksā noteiktos principus.

1. Mūsu darbinieki. Mēs rūpējamies par saviem cilvēkiem un cenšamies ieklausīties viņu vajadzībās. Savstarpējo saziņu balstām uz uzticēšanās, godprātības, atbildības, vienlīdzības un cieņas principiem. Visā Grupā veicinām atklātu saziņu un ciešas koleģiālas attiecības. Grupas darbinieku sadarbība ir plašāk noteikta „Ētiskas darba devēja prakses kodeksā”.
2. Mūsu klienti, patērētāji un darījumu partneri.
 - 2.1. Mēs ražojam kvalitatīvus un drošus pārtikas produktus, tādēļ mums ir ļoti svarīgas pozitīvas patērētāju atsauksmes un viņu uzticēšanās. Mūsu produkcija nonāk pat vistālākajās pasaules vietās, tāpēc cenšamies ņemt vērā ne tikai Latvijas, bet arī citu valstu iedzīvotāju vajadzības un attaisnot viņu gaidas.
 - 2.2. Darbs ar klientiem, darījumu partneriem un piegādātājiem ir balstīts uz savstarpēju uzticēšanos. Mēs ievērojam noslēgtās vienošanās un konfidencialitāti. Darbojoties gan Latvijā, gan ārpus tās, mēs ievērojam likumus, starptautiskos nolīgumus un citus normatīvos aktus, kas nodrošina godīgu konkurenci un tirdzniecību.
3. Mūsu sadarbība ar uzraudzības iestādēm. Mēs darbojamies pārredzami, ievērojam Latvijas Republikas likumus un maksājam visus mums noteiktos nodokļus. Sadarbība ar uzraudzības iestādēm ir balstīta uz uzticēšanos un cieņu.
4. Mūsu kopienas. Grupas ražotnes darbojas valsts reģionos, tādēļ mums ir ļoti svarīga sadarbība ar vietējiem iedzīvotājiem, no kuriem ievērojama daļa strādā mūsu Grupā. Mēs cenšamies veidot ciešas, uz kopienas vērtībām balstītas attiecības un saglabāt vietējo iedzīvotāju uzticēšanos.
5. Mūsu akcionāri un investori. Grupas akcijas tirgo biržā, tādēļ pārredzamība, atklātība un atbildība ir pamatprincipi, uz kuriem balstīta mūsu ikdienas darbība un kuri palīdz saglabāt akcionāru un investoru uzticēšanos. Mēs viņiem sniedzam pārskatus, informāciju par darbību un būtiskām izmaiņām Grupā.
6. Mūsu konkurenti. Mēs uzturam cieņpilnas attiecības ar konkurentiem. Darbojamies saskaņā ar konkurenci regulējošajiem normatīvajiem aktiem un ievērojam godīgas, pārredzamas un ētiskas uzņēmējdarbības principus.
7. Mūsu darba principi: pārredzamība, uzticēšanās, atbildība un sadarbība. Tās ir vērtības, kuras savā darbībā cenšamies saglabāt, stiprināt un aizsargāt.
 - 7.1. Grupā netiek pieļauta nekāda korupcijas forma. Darbinieki, kuru pienākumi un darbība Grupā var būt pakļauti paaugstinātam pārredzamības un korupcijas riskam, tiek apmācīti, kā rīkoties, lai viņu darbības nevarētu uzskatīt par iespējami nepārredzamām (kukulis, kukuļošanas mēģinājums, spiediena izdarīšana u. c.) un lai tās nekaitētu Grupas reputācijai un negrautu sabiedrības un pašu darbinieku uzticēšanos. Grupas darbinieki nedāvina un nepieņem dāvanas, kas tiek dotas ar nolūku gūt kādu labumu. Ikvienam darbiniekam ir tiesības un iespēja ziņot, ja viņam ir aizdomas vai viņš ir pamanījis, ka kāds Grupā rīkojas nepārredzami vai pārkāpj likumu.
 - 7.2. Mēs raugāmies, lai Grupā netiktu pieļauti interešu konflikti. Ikvienai personai, kuru paredzēts pieņemt darbā, pirms darba sākšanas Grupā jāinformē par iespējamu interešu konfliktu. Darbinieki tiek aicināti izvairīties no situācijām, kas var izraisīt interešu konfliktu. Ja rodas šaubas vai tiek pamanīta aizdomīga situācija, darbiniekam par to jāziņo savam vadītājam vai par Grupas darbības pārredzamību atbildīgajai personai, kura garantē konfidencialitāti. Mēs uzticamies saviem darbiniekiem un sagaidām, ka viņu rīcība un

personīgās intereses nebūs pretrunā ar Grupā ieviestajiem pārredzamas un ētiskas uzņēmējdarbības principiem.

- 7.3. Grupa neatbalsta politiskās partijas un neiesaistās politiskajā darbībā. Darbiniekiem nav aizliegts iesaistīties politiskajā darbībā, taču tai jābūt skaidri nodalītai no viņu pienākumiem un atbildības Grupā. Darbiniekam, kurš iesaistās politikā, jānodrošina, lai viņa paustā vai atbalstītā politiskā nostāja tiktu uztverta kā personīgs viedoklis, nevis Grupas nostāja. Darbiniekam jāpārliecinās, ka viņa politiskā darbība nekaitē Grupai un tās reputācijai.
- 7.4. Ikviens darbinieks tiek iepazīstināts ar to un viņam tiek skaidri izskaidrots, ka jebkura Grupas iekšējā informācija, kas nav publiski pieejama, ir konfidenciāla, to aizsargā pati Grupa un to nedrīkst izpaust trešajām personām – ģimenes locekļiem, draugiem vai citām personām, kuras nestrādā Grupā. Par Grupas konfidencialās informācijas izpaušanu darbiniekam var iestāties juridiska atbildība. Pienākums aizsargāt Grupas konfidencialo informāciju un juridiskā atbildība par šā pienākuma pārkāpšanu saglabājas arī pēc darba attiecību izbeigšanas ar Grupu. Bez Grupā par komunikāciju atbildīgās personas atļaujas darbinieki nedrīkst plašsaziņas līdzekļos vai publiskajā telpā (tostarp sociālajos tīklos) komentēt, izteikties vai paust viedokli jautājumos, kas saistīti ar Grupas darbību. Pat ja publicētā informācija vai viedoklis nav tieši saistīts ar Grupas darbību, darbinieks nedrīkst publiski paust komentārus vai domas, kas aizskar vai pazemo citas personas vai personu grupas un tādējādi var kaitēt Grupas reputācijai. Cieņa ir nepieciešama gan Grupas iekšējā darbībā, gan attiecībās ar ieinteresētajām pusēm.

Šis kodekss ir publisks un pieejams Grupas tīmekļvietnē, lai ikviens darbinieks, klients, darījumu partneris, piegādātājs vai cita ieinteresētā puse varētu ar to iepazīties un zinātu Grupas ētiskas uzņēmējdarbības principus, tādējādi ētiskai uzņēmējdarbības praksei kļūstot par dabisku un stabilu procesu. Par uzņēmējdarbības ētikas normu īstenošanu un uzraudzību Grupā atbild ilgtspējas vadītājs. Grupas vadītājiem ir pienākums iepazīstināt savas komandas locekļus ar šo dokumentu, lai ikviens Grupā strādājošais zinātu un ievērotu ētiskas uzņēmējdarbības principus. Mēs vēlamies, lai mūsu darbība būtu nozīmīga un noderīga cilvēkiem gan uzņēmumā, gan ārpus tā, jo vēlamies saglabāt sociāli atbildīga uzņēmuma statusu savā valstī un mūsu ārvalstu partneru un patērētāju cieņu.

Grupa apņemas ievērot ētiskas uzņēmējdarbības principus un uzrauga, lai netiktu pārkāpti šajā dokumentā noteiktie principi. Par aizdomīgu rīcību ētiskas uzņēmējdarbības jomā var anonīmi un konfidenciali ziņot, aizpildot Uzticības līnijas veidlapu mūsu tīmekļvietnē www.vilvigroup.lt/pasitikejimo-linija, rakstot uz e-pasta adresi pasitikejimo.linija@vilvi.eu vai aizpildot noteiktas formas papīra anketu vai brīvas formas ziņojumu un ievietojot to Uzticības līnijas kastē, kas atrodas katra Grupas uzņēmuma apsardzes postenī. Par nelikumīgām darbībām Grupas uzņēmumos, kas apdraud sabiedrības intereses, var konfidenciali ziņot Latvijas Republikas Trauksmes celšanas likumā noteiktajā kārtībā. Plašāka informācija: www.vilvigroup.lt/praneseju-apsauga. Visi ziņojumi par iespējamām pārkāpumiem tiek izskatīti saskaņā ar informācijas saņemšanas un izskatīšanas kārtību, kas noteikta attiecīgajam ziņošanas kanālam, pa kuru informācija saņemta. Konstatējot rīcību, kas neatbilst Kodeksa noteikumiem, nekavējoties tiek veikti disciplināri pasākumi.

Šis kodekss tiek pārskatīts reizi gadā un vajadzības gadījumā atjaunināts.

Apstiprināts „VILVI Group” uzņēmumu grupā:

Datums	Izmaiņas
2024-09-02	Sagatavots un apstiprināts ar AB „Vilkyškių” pieninē” ģenerāldirektora rīkojumu; piemērojams visiem Grupas uzņēmumiem.
2026-04-07	Pārskatīts un atjaunināts, veicot grozījumus; piemērojams visiem Grupas uzņēmumiem.