



PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

Uzņēmumu grupa "Vilvi Group" (turpmāk – VILVI GROUP), kurā ietilpst AB "Vilkyškių pieninė", AB "Modest", AB "Kelmės pieninė", UAB "Kelmės pienas", SIA "Baltic Dairy Board", AB "Pieno logistika" un UAB "Marijampolės pieno konservai", velta lielu uzmanību un nepieciešamos resursus tam, lai gan Grupas uzņēmumos, gan visā piegādes ķēdē tiktu ievērotas cilvēktiesību un vides aizsardzības prasības un atbildīgas darba devēja prakses principi atbilstu ne tikai Lietuvas un ES tiesību aktiem, bet arī starptautiskajiem standartiem, kas attiecas uz jomām, kurās darbojas VILVI GROUP uzņēmumi un mūsu darījumu partneri. Ik dienu strādājam, lai mūsu produkti būtu droši, pieejami un sasniedzami, savukārt procesi virzītos uz lielāku ilgtspēju. Mēs sagaidām, ka arī mūsu piegādātāji noteiks ne mazāk vērienīgus ietekmes mazināšanas mērķus, lai kopā nodrošinātu ilgtspējīgāku piegādes ķēdi.

VILVI GROUP Ētiskas uzņēmējdarbības kodeksā ir izklāstīti ētiskas rīcības principi, kas jāievēro visiem VILVI GROUP uzņēmumu darbiniekiem sadarbībā ar visām ieinteresētajām pusēm.

Šis Piegādātāju rīcības kodekss (turpmāk – Kodekss) ir sagatavots, pamatojoties uz ESAO Vadlīnijām daudznacionāliem uzņēmumiem, un nosaka prasības VILVI GROUP uzņēmumu piegādātājiem un visām trešajām personām, kas veic saimniecisko darbību kopā ar VILVI GROUP uzņēmumiem vai to vārdā.

Aicinām iepazīties ar šo Kodeksu, cieši sadarboties un uzturēt savstarpēju saziņu, lai šajā dokumentā noteiktās prasības tiktu īstenotas un ievērotas. VILVI GROUP patur tiesības pieprasīt informāciju un pārbaudīt šī Piegādātāju rīcības kodeksa ievērošanu. Jums jābūt gataviem sniegt VILVI GROUP visu nepieciešamo ar šo dokumentu saistīto informāciju vai pierādījumus, lai apliecinātu, ka Jūsu uzņēmumā tiek īstenoti visi nepieciešamie procesi atbildīgi rīcībai vides un cilvēktiesību jomā.

Vispārīgās prasības

1. Piegādātājam jāievēro valsts un darbību reglamentējošie tiesību akti un prasības, kas piemērojamas valstīs, kurās tas darbojas, kā arī profesionālie standarti attiecīgajās darbības nozarēs. Šajā Kodeksā noteikto prasību ievērošana ir obligāta arī tad, ja tās ir stingrākas par piemērojamo tiesību aktu prasībām.
2. Piegādātājam jānodrošina, ka netiek pārkāptas Eiropas Savienības, Apvienotās Karalistes, Amerikas Savienoto Valstu un Apvienoto Nāciju Organizācijas institūciju noteiktais sankciju režīms. Piegādātājam jānodrošina, ka tas vai tam piederošs uzņēmums, tā vadība, īpašnieki, juridiskās vai fiziskās personas un apakšuzņēmēji nav iekļauti minēto valstu un organizāciju uzraudzības un/vai sankciju sarakstos. Piegādātājam nekavējoties jāinformē attiecīgais VILVI GROUP uzņēmums, ja tas uzzina, ka kāds no tā uzņēmumiem, vadītājiem, īpašniekiem vai darījumu partneriem ir iekļauts šādā sankciju vai uzraudzības sarakstā.
3. Piegādātājam jānosaka skaidri mērķi, lai efektīvi nodrošinātu šajā Kodeksā noteikto prasību ievērošanu, jāieceļ atbildīgās personas un jāizveido iekšējās procedūras, kas ļauj pienācīgi īstenot prasības, kuras nav zemākas par turpmāk noteiktajām. Piegādātājs ir atbildīgs par vismaz tikpat stingru atbildīgas rīcības principu piemērošanu visā savā piegādes ķēdē.
4. Par iespējamu pārkāpumu un/vai aizdomām par būtisku uzraudzības iestāžu prasību vai šā Kodeksa noteikumu neievērošanu Piegādātājs apņemas ziņot, izmantojot [VILVI Group Uzticības līniju](#). Piegādātāji tiek aicināti ne tikai vajadzības gadījumā izmantot šo ziņošanas kanālu, bet arī savos uzņēmumos ieviest sistēmu ziņošanai par iespējamiem pārkāpumiem.
5. Ja Piegādātājs nesadarbojas, nesniedz pierādījumus par šā Piegādātāju rīcības kodeksa ievērošanu vai tiek konstatēts būtisks tā pārkāpums, VILVI GROUP ir tiesības pieprasīt pārkāpumu iespējami drīzu novēršanu un, ja tas netiek izdarīts, pilnībā vai daļēji pārtraukt sadarbību ar Piegādātāju.

Sociālās prasības

1. Piegādātājam savā darbībā jāievēro un jāaizsargā cilvēktiesības, jānovērtē iespējamie cilvēktiesību riski visā piegādes ķēdē un jāveic preventīvi pasākumi. Piegādātājam jābūt apstiprinātai Cilvēktiesību politikai un pienācīgas pārbaudes procesiem, kas nosaka, ka tiek novērsta vai mazināta iespējamā negatīvā ietekme uz cilvēktiesībām.
2. Piegādātājam jānodrošina, ka tā produkti, pakalpojumi un darbības procesi ir izstrādāti, ievērojot ar cilvēktiesībām saistītās tiesības uz privātumu un vārda brīvību.



3. Piegādātājam jāslēdz rakstveida darba līgumi, kuros skaidri norādīti darba noteikumi, tostarp darba laiks, samaksa par virsstundām, amats, uzteikuma termiņš, atlīdzība un darba samaksas izmaksas biežums.

6. Piegādātājs izprot piespiedu darba un mūsdienu verdzību un stingri iestājas pret tiem gan savā uzņēmumā, gan piegādes ķēdē. Piegādātājs nodrošina šādu principu ievērošanu: darbs tiek izvēlēts brīvprātīgi un piespiedu darbs nav pieļaujams; drošības nauda vai darbā iekārtošanas maksa nav pieļaujama; darbinieku personu apliecinoši dokumenti netiek atņemti un glabāti; ārpus darba laika darbinieki drīkst atstāt darba vietu un izbeigt darba attiecības saskaņā ar vienošanos; darbiniekam ir tiesības izbeigt darba līgumu tiesību aktos noteiktajā kārtībā.

Piespiedu darbs – darbs vai pakalpojums, kuru persona nav brīvprātīgi piekritusi veikt vai kuru tā ir spiesta veikt, draudot ar sodu vai citādām represijām.

Mūsdienu verdzība – spēka vai piespēšanas izmantošana darba vidē, ekonomiska vai seksuāla ekspluatācija un pazemošana.

7. Piegādātājam jāievēro visi valsts un ES tiesību akti, regulējums un attiecīgās nozares standarti, kas saistīti ar darba tiesiskajām vai tām pielīdzinātām attiecībām. Darba laiks, darba un atpūtas režīms un virsstundu apjoms nedrīkst pārsniegt tiesību aktos noteiktās robežas. Par darbu jāmaksā taisnīga un atbilstoša atlīdzība, ko izmaksā regulāri, savlaicīgi un godprātīgi atbilstoši darba rezultātiem; darbiniekam par katru periodu jāsniedz skaidra informācija par izmaksāto atlīdzību. Piemaksu un motivācijas sistēmai jābūt taisnīgai pret ikvienu darbinieku un skaidri izskaidrotai. Jāveic visi preventīvie pasākumi, lai process neradītu diskriminācijas vai nevienlīdzības risku. Visi no darba attiecībām izrietošie pienākumi rakstveidā jānorāda darbinieka darba līgumā. Nav pieļaujami atskaitījumi par darba līdzekļiem un resursiem.

8. Piegādātājs nodrošina, ka bērnu darbs nav pieļaujams. Nevienā saimnieciskās darbības posmā nedrīkst nodarbināt personas, kuras ir jaunākas par attiecīgajā teritorijā tiesību aktos noteikto minimālo nodarbināšanas vecumu. Jāievēro piemērojamie valsts un ES tiesību akti un starptautiskie standarti par nepilngadīgo un bērnu aizsardzību.

9. Piegādātājs veicina daudzveidību, iekļaušanu un vienlīdzīgas iespējas un nepieļauj nekāda veida diskrimināciju. Darbiniekiem jānodrošina vienlīdzīgas iespējas darbā, un diskriminācija rases, dzimuma, vecuma, reliģijas, etniskās izcelsmes, invaliditātes, ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas, grūtniecības, sociālā statusa, dalības darbinieku organizācijās, citu personisko īpašību vai objektīvi nepamatotu iemeslu dēļ ir aizliegta. Tas attiecas uz ikvienu darba attiecību posmu – no pieņemšanas darbā līdz darba attiecību izbeigšanai. Uzņēmumā skaidri jāinformē par nepieļaujamu rīcību un aktīvi jārikojas, lai diskrimināciju apturētu un novērstu.

10. Piegādātājs atbalsta un veicina pienācīgu rīcību. Jānodrošina, lai neviena persona darba vietā netiktu pakļauta rupjai vai cietsirdīgai attieksmei, tostarp seksuālai uzmākšanās, psiholoģiskai vai fiziskai vardarbībai, mobingam vai aizskaršanai. Darbiniekus nedrīkst iebiedēt vai tiem draudēt. Disciplinārie pasākumi jāpiemēro saskaņā ar valsts tiesību aktu prasībām un starptautiski atzītām cilvēktiesībām. Nav pieļaujami nepamatoti disciplinārie pasākumi, darba samaksas vai sociālo pabalstu neizmaksāšana, dokumentu neatdošana vai aizliegums atstāt darba vietu.

11. Piegādātājs apņemas nodrošināt drošu un veselīgu darba vidi atbilstoši piemērojamiem drošības standartiem un uzturēt ieviestu darba aizsardzības pārvaldības sistēmu. Darbiniekiem jābūt iespējai ziņot par neatbilstošiem vai bīstamiem darba apstākļiem. Piegādātājam jābūt iekšējām procedūrām nelaimes gadījumu darbā novēršanai, jāapkopo to statistika un jāveic preventīvi pasākumi. Piegādātājam jābūt apstiprinātai Darba aizsardzības politikai, ieceltai atbildīgajai personai vai personām, ieviestam darba vides riska novērtēšanas procesam, regulārām instruktāžām un apmācībām, kā arī jānodrošina individuālie aizsardzības līdzekļi. Ja darbiniekiem tiek nodrošināta dzīvojamā platība, tai piemēro attiecīgās drošības un veselības aizsardzības prasības.

12. Piegādātājam jānodrošina biedrošanās brīvība, tostarp tiesības piedalīties miermīlīgās sapulcēs un apvienībās, arodbiedrībās un darbinieku pārstāvības institūcijās. Darbiniekiem ir tiesības saskaņā ar tiesību aktiem rīkot sapulces, dibināt arodbiedrības un darbinieku pārstāvības institūcijas vai tām pievienoties. Darbiniekiem ir arī tiesības uz darba koplīguma slēgšanas sarunām. Par šo tiesību izmantošanu nedrīkst piemērot nekādas sankcijas.

Vides aizsardzības prasības

1. Piegādātājam jāievēro visi tā darbībai piemērojamie vides aizsardzības likumi un citi tiesību akti.

2. Piegādātājam aktīvi jāmazina sava negatīvā ietekme uz vidi un jāpalielina pozitīvā ietekme, tostarp jākontrolē un jāsamazina siltumnīcefekta gāzu emisijas un atkritumu daudzums, jāaizsargā ūdens resursi, jāizmanto atjaunīgie energoresursi, jāuzlabo energoefektivitāte, jāpārvalda bīstamās vielas (uzglabāšana, lietošana un atkritumu apsaimniekošana) un jāveicina apritīgums attiecīgajās darbības jomās. Piegādātājam jābūt apstiprinātai Vides aizsardzības politikai, un tam jāņem vērā sava ietekme un riski.



3. Piegādātājam jāpieliek visas pūles, lai tā darbība nekaitētu augsnei, nepiesārņotu ūdeni un gaisu, neradītu kaitīgu troksni, saudzētu dabas resursus, neapdraudētu piekļuvi tīram dzeramajam ūdenim, neapgrūtinātu sanitāro iekārtu izmantošanu un nekaitētu cilvēku veselībai.

Korupcijas apkarošanas prasības

1. Piegādātājs apņemas novērst un nepieļaut jebkāda veida korupciju un rīkoties ētiski, veicinot godprātības, pārredzamības, atklātības un tiesību aktu ievērošanas kultūru. Piegādātājam jāievēro piemērojamie tiesību akti un ētiskas uzņēmējdarbības standarti, kas paredz pasākumus kukuļošanas, korupcijas un ar tiem saistītu pārkāpumu novēršanai. Piegādātājam jābūt politikai, kurā nostiprināti ētiskas rīcības principi un pretkorupcijas prasības.

2. Piegādātājs nevienai ieinteresētajai pusei, tostarp VILVI Group darbiniekiem, nepieprasa, nepiedāvā, nesola, nedod, nelūdz un nepiekrīt pieņemt vai saņemt maksājumus, dāvanas vai cita veida atbalstu, lai gūtu labumu vai saglabātu sev vai savam uzņēmumam izdevīgu stāvokli. Piegādātājs veic pasākumus pretkorupcijas kultūras veicināšanai un izglīto savus darbiniekus.

Piegādātājiem jānodrošina pienācīga šā Kodeksa noteikumu ievērošana gan savā organizācijā, gan visā piegādes ķēdē.

Ja VILVI GROUP darījumu partnera darbībā vai tā piegādes ķēdē ir izdarīts vai ir aizdomas par iespējamu šā Kodeksa pārkāpumu, darījumu partnerim nekavējoties jāveic visi iespējamie pasākumi, lai pārkāpumu iespējami drīz apturētu, novērstu vai maksimāli mazinātu tā ietekmi. Šādā gadījumā Piegādātājam jāziņo VILVI GROUP par iespējamo pārkāpumu, lai kopīgi noskaidrotu incidenta cēloņus, mazinātu sekas un rastu risinājumus, kas nepieļautu tādu situāciju atkārtošanos, kuras kaitē uzņēmumam, videi, cilvēkiem vai visai piegādes ķēdei.

Ja Piegādātājs nesa darbojas, nesniedz pierādījumus par šā Piegādātāju rīcības kodeksa ievērošanu vai tiek konstatēts tā pārkāpums, VILVI GROUP ir tiesības pieprasīt pārkāpumu iespējami drīzu novēršanu un, ja tas netiek izdarīts, pilnībā vai daļēji pārtraukt sadarbību ar Piegādātāju.

Apstiprināts VILVI Group uzņēmumu grupā:

Datums	Izmaiņas
2024-10-10	Sagatavots un apstiprināts ar AB "Vilkyškių pieninė" ģenerāldirektora rīkojumu; piemērojams visiem Grupas uzņēmumiem.
2026-04-07	Pārskatīts un atjaunināts ar izmaiņām; piemērojams visiem Grupas uzņēmumiem.

Parakstot šo dokumentu, Piegādātājs apliecina, ka ir iepazinies ar tam noteiktajām atbildīgas uzņēmējdarbības prasībām un piekrīt tās ievērot:

Uzņēmums_____

Vārds, uzvārds_____

Amats_____

Paraksts_____

Datums_____